TEKSTİL

DİSK TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

sayı 97
temmuz 1976
yıl 7

tekstil

disk

yıl : 7
sayı: 96

tekstil işçileri
sendikası

aylık yayın organı

*

sahibi:
tekstil işçileri sendikası
adına rıza güven

*

sorumlu müdür:
erol yalçın

*

adres:
babıali cad. no 19/7-8
sıhhıye ap çağaloğlu
tel:268590-91 ist.

*

dizgi: ercivan matb.
baskı: yeni ofset
filmler: renk grafik

*

düzenleyen

TEKSTİL İŞÇİLERİ
SENDİKASI
BASIN BÜROSU

17.7.1976

----içindekiler----

DEMOKRATİK TALEPLERİMİZ
RIZA GÜVEN
TÜRKİYE İŞÇİ SINIFININ YAKIN HEDEFLERİ
15-16 HAZİRAN GENEL DİRENİŞ
ALTINYILDIZ İŞÇİLERİ ARAMIZDA
SSK YÖNETİMİ ANTI DEMOKRATİKTİR / EROL YALÇIN
GENEL YÖNETİM KURULU TOPLANDI
KADIN EMEKÇİLER İÇİN DAHA İLERİ HAKLAR
YAŞASIN İŞÇİ SINIFI DAYANIŞMASI

RIZA GÜVEN

DEMOKRATİK TALEPLERİMİZ

Çağımızda, kapitalist ülkelerin işçi sınıfı hareketlerinin ve ulusal kurtuluş savaşlarının yeni başarılarını ve zaferlerini yaşamaktayız.

Sistemler arası mücadelede çürüyen ve yok olan, yerini yeşeren, diri yanın başarılarına bırakıyor.

Bu çatışmalarla, dönen ve ilerleyen dünya, işçi sınıfına ve emekçi halklara aydınlık günleri daha bir yakın müjdeliyor.

Sömürü-baskı ve gericilik, her geçen gün dünyanın bir köşesinden yücelen, «sömürüsüz-baskısız ve savaşsız bir dünya istiyoruz» haykırışlarıyla sarsılıyor.

Kapitalist-emperyalist sistemin savaş kışkırtıcılığına karşı, Barış için mücadele emekçi yığınların önemli bir politik hedefi olmaktadır.

Öte yandan kapitalist emperyalist sistem çözümlenemez ekonomik krizlerin içinde gün geçtikçe çürümekte. Bu çürüyüş sermayeyi daha azgınlaştırmakta, saldırganlaştırmaktadır.

Kitlelerin gelişen bağımsızlık-demokrasi-barış ve sosyalizm doğrultusundaki mücadeleleri azgınlaşan sermayeyi gün geçtikçe köşeye sıkıştırmaktadır.

Sıkışan tekelci sermaye faşist yönetimleri gündeme getirmektedir. Kendi burjuva demokrasilerini bile inkâr ederek baskı ve zulme dayalı faşist yönetimleri ile ömrünü uzatmak için kısıtlı demokratik hak ve özgürlükleri ortadan kaldırmaya çalışmaktadır.

Tekelci sermayenin gündeme getirdiği bu ortam içinde demokrasiyi korumak ve geliştirmek mücadelesi önem kazanmaktadır. Sınırlı demokratik hak ve özgürlüklerin savunulması ve korunması demokrasiden yana güçlerin başlıca görevi durumundadır.

Burjuvazinin niyetinin gerçekleşmemesi ancak ve ancak işçi sınıfının öncülüğündeki demokrasiden yana güçlerin ortak düşünce ve davranışı ile olanaklıdır.

Ülkemizin yönetimini elinde bulunduran dört siyasal gerici partinin ortak cephesi işçi sınıfının ve emekçi halkımızın demokratik hak ve özgürlüklerine göz dikmiştir. Gerek ekonomik, gerek siyasal ve gerekse de ideolojik alanlarda saldırılarını yoğunlaştırmıştır. Bu saldırılara karşı demokratik mücadelemizi genişletmek ve ileri bir demokratik düzeni yaratmak çözümlenmesi gereken ilk sorundur.

Demokratik isteklerimizi en geniş emekçi yığınlara benimsetmek ve bu hedefler doğrultusunda demokratik büyük güçler örgütlemek zorundayız. DİSK'in Demokratik hak ve özgürlükler için mücadele konusunda düzenlediği mitingler bu açıdan değerlendirilmelidir.

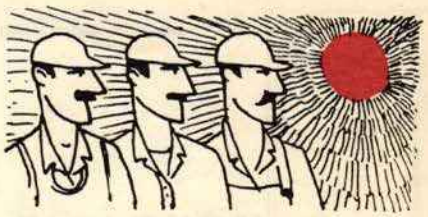
Demokratik isteklerimizi ileri sürmek, onları en geniş emekçi yığınlara benimsetmek temelde bunların gerçekleştiricisi işçi sınıfının birliğini savunmaktan geçer. İşçi sınıfının, birliğinin gücünün farkında olan tekelci sermaye, saldırılarını özellikle bu alana yoğunlaştırmıştır. Bir yandan işçi sınıfının örgütlenmesine karşı açık saldırgan politikasını sürdürürken, öte yandan bozguncu, sapkın akımları işçi sınıfının birliğine karşı mücadeleye örgütlemektedir. «Sol» adına yola çıkan, gerçekte ise işçi sınıfının içindeki burjuvazinin bu beşinci kollarını en aktif mücadele ile aramıza sokmamalıyız.

Dergimizin iç sayfalarında sunulan demokratik isteklerimiz işçi sınıfı ve emekçi halkımızın yolunu aydınlatan birer ışıktır.

«Niteliği belli olan bu yönetimden, bu taleplerimizi gerçekleştirebileceklerini bekleyebilir miyiz?» sorusunun yanıtı HAYIR'dır. Ancak sunulan bu istekler en geniş emekçi yığınları etrafında toplayıp mücadele verilmesi gereken hedeflerdir.

Demokratik taleplerimizin kitlelere mal edilmesi ve bu hedefler çerçevesinde demokratik bir güçbirliğinin kurulması için var gücümüzle ara vermeden çaba göstermeliyiz.

TÜRKİYE İŞÇİ SINIFININ YAKIN MÜCADELE HEDEFLERİ

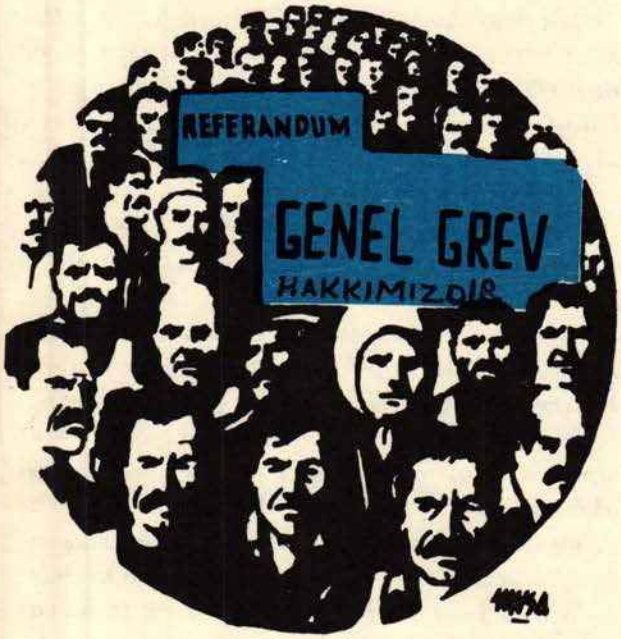


Saldırganlaşan tekelci sermayenin faşist yönetimleri gündeme getirdiği günlerde, işçi sınıfı ve emekçi halkımızın bağımsızlık - demokrasi barışı ve sosyalizm mücadelesi gelişiyor.

Bu mücadele içinde demokratik taleplerimizi sunmak ve bu talepler etrafında en geniş emekçi yığınların demokratik haykırışlarını örgütlemek zorundayız.

Toplumsal gericiliğe ve sömürü - baskı düzenine karşı geleceğin yaratıcısı işçi sınıfının sınıf ve kitle örgütü DİSK, işçi sınıfının yakın hedeflerini şöyle sıralamaktadır.

Görevimiz bu talepleri yaymak ve gerçekleştirilmesi için örgütlü mücadelenin içine girmektir.



BİR MAYIS: Dünya işçi sınıfının uluslararası birlik ve dayanışma günü olan 1 Mayıs, «İşçi Bayramı» olarak tanınmalı, yasallaşmalıdır.

40 SAATLİK HAFTA: Ücret kaybı olmadan 40 saatlik çalışma haftası gerçekleştirilmeli, Cumartesi ve Pazar günleri tüm işçiler için tatil olmalı ve fazla mesai yasaklanmalıdır.

İŞSİZLİĞE SON VERİLMELİ: Ülkemizde 2,5 milyon açık işsiz bulunmaktadır. Tüm zenginliklerimiz planlı olarak ve halk yararına değerlendirilmeli, ulusal ağır sanayi kurulmalı ve herkesin güvenli bir iş sahibi olması koşulları yaratılmalıdır.

ÜCRET VE FİYAT: Tüketimi ve dolayısıyla üretimi sınırlayan fiyat artışlarına bir son verilmeli, işverenlerin kâr hadleri kontrol edilerek özellikle işbirlikçi-tekelci sermayenin kâr oranları düşürülmeli, çalışanların ücretleri ise insanca yaşama uygun bir düzeye getirilmelidir.

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET: Ayırımcı ücret politikasına son verilmeli, eşit işe eşit ücret prensibi hayata geçirilmelidir.

GENÇ İŞ GÜCÜ: Genç emekçilere yaygın mesleki ve teknik eğitim sağlanmalı ve bu eğitim işgünü içinde olmalıdır. Ayrıca 15 yaşından küçük çocukların çalışmaları yasaklanmalı ve bunların eğitimi devletçe sağlanmalıdır.

TARIMDA GÜVENLİK: Tarım işçileri iş kanunu kapsamına alınmalıdır. Sendikalaşma özgürlüğü sınırsız olmalıdır. Tarım işçilerinin sağlık, konut, asgari ücret, ulaşım ve iş garantisi sorunları çözümlenmelidir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI: Tüm iş yerleri iş yasası kapsamına alınmalıdır. Sağlık ve güvenlik tedbirleri uygulanmalıdır.

TEFTİŞ CİDDİYETİ: İş müfettişlerinin sayısı ve etkinliği arttırılmalı ve sermaye sınıflarına, siyasi iktidarlara karşı bağımsızlaştırılmalıdır.

ÇOCUK BAKIMI: Emekçi kadınların çocuklarının sağlıklı bir şekilde yetişmesi için kreş, çocuk yuvaları ve çocuk parkları ihtiyaç gösteren yerlerde açılmalı. Sendika temsilci-

lerinin katılacağı komisyonların yöneteceği bu tesisler işverenler ve devletçe yapılmalı ve beslenmelidir.

VERGİ SİSTEMİ DEĞİŞMELİ: Bugünkü adaletsiz vergi sistemi kaldırılmalı, büyük sermayecilere sağlanan teşvik ve vergi iadesi uygulamaları sona erdirilmelidir. Asgari ücretler 135 TL.'sına çıkartılmalı ve vergi dışı bırakılmalıdır.

YURT DIŞINDAKİ İŞÇİLER SORUNU: Federal Almanya ve diğer kapitalist ülkelerde çalışmaya giden işçi kardeşlerimize ülkemizde çalışma olanakları yaratılmalı, oralardaki çalışma süreleri emeklilik için gereken süreden sayılarak, emeklilikleri o ülkelerde aldıkları son ücret üzerinden saptanmalıdır.

KÖYLÜ VE TOPRAK: Topraksız ve az topraklı milyonlarca yoksul köylüye toprak sağlanmalı ve tarımla uğraşanların emeğinin değerlendirilmesi için gerekli tedbirler acilen alınmalı, gerçek anlamıyla demokratik olacak bir toprak reformu en kısa zamanda gerçekleştirilmelidir.

İŞ YASASI: İş yasasının 13. ve 17 nci maddeleri başta olmak üzere anti-demokratik maddeleri iptal edilmeli, yasaya demokratik bir içerik verilmelidir.

CEZA YASASI: Ceza yasasından 141, 142, 146, 312'nci maddeleri çıkartılmalı, yasa demokratik bir içeriğe ve uygulamaya kavuşturulmalıdır.

REFERANDUM: Referandum yasalaşmalı, işçiler sendikalarını gizli oy ve açık sayımla seçme hakkına kavuşmalıdır.

SINIRSIZ GREV: Sınırsız grev hakkı tanınmalı ve greve konan tüm kısıtlamalar kaldırılmalıdır.

GENEL GREV: Genel grev hakkı tanınmalıdır. Tekellerin egemenliğini sarsmak, yok etmek için ve tüm ülke çapında haklarımızı korumak, geliştirmek için Genel Grev yasallaşmalıdır.

LOKAVT: Lokavt, yasaklanmalıdır. Lokavt anayasaya aykırı bir suçtur. Lokavt suç sayılmalı ve yasadan çıkartılmalıdır.

SSK'NİN DURUMU: SSK demokratikleştirilmeli, işverenlerin para kaynağı olmaktan kurtarılmalı ve ilerici bir yönetime kavuşturulmalıdır.

İŞÇİ-MEMUR: İşçi-Memur ayırımına son verilmeli. Tüm çalışanlara grevli ve toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkı tanınmalıdır.

İŞ KOLLARI: İş kolları yönetmeliği uluslararası normlara göre yeniden düzenlenmeli ve yürürlükteki 34 iş kolu, 16 işkoluna indirilmelidir.

söz konusu yasalara da demokratik bir içerik kazandırılmalıdır.

DEVLET KADEMELERİNDE: Gerici ve FAŞİST nitelikli kişiler derhal görevlerinden alınmalıdır.

BASKI VE ŞİDDETE SON: Tüm ilerici güçlere uygulanan baskı ve şiddet son bulmalı, can güvenliği sağlanmalı, işkence gibi insanlık dışı uygulamalara son verilerek tüm siyasi tutuklular serbest bırakılmalıdır.

TRT'NİN BAĞIMSIZLIĞI: TRT, bağımsız - özerk bir kuruluş durumuna getirilerek, halktan yana demokratik bir işlerliğe ve yönetime yeniden kavuşturulmalıdır.

NATO VE CENTO: Emperyalizmin askeri-ekonomik-siyasal örgütlerinden, NATO'dan, CENTO'dan çıkılmalı, bugüne kadar imzalanan ikili anlaşmaların tümü iptal edilmeli. AET'den ayrılmalıdır.

SALDIRMAZLIK ANLAŞMALARI: Bütün komşularımızla saldırmazlık anlaşmaları imzalanmalı, barış için ve silâhlanmaya karşı olarak dünya demokratik güçleri yanında aktif olarak yer alınmalıdır.

SSK'NİN KAPSAMI: Çalışanlar, tüm emekçiler SSK kapsamına alınmalı, işsizlik sigortası yasalaştırılarak işsizlere asgari ücret düzeyinde ödeme yapılmalıdır.

DGM: Sıkıyönetimdeki askeri mahkemelerin devamı şeklindeki Devlet Güvenlik Mahkemeleri kaldırılmalıdır.

DERNEKLER: Dernekler yasasındaki ve Toplantı - Gösteri yürüyüşleri yasasındaki demokratik olmayan maddeler temizlenmeli.

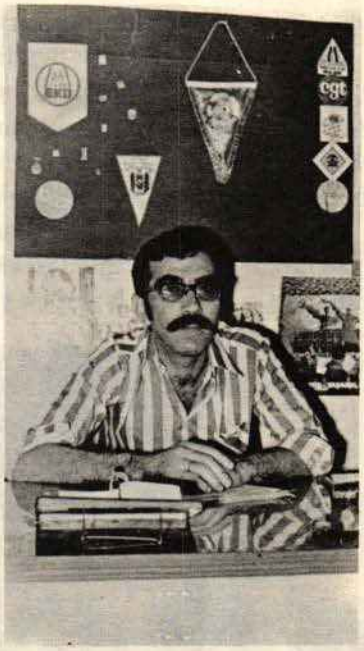
GENEL YÖNETİM KURULU TOPLANDI

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu, Genel Başkan Rıza Güven'in başkanlığında toplanarak, ülkemizde gelişen son olayları ve sendikamızla ilgili çeşitli konuları görüşmüştür. Ayrıca Yürütme Kurulundan istifa nedeniyle boşalan yere Özer Kömek'i seçmiştir.

Genel Başkanımız Rıza Güven, Genel Yönetim Kurulunda yapmış olduğu konuşmada: **«Faşizmin hızla tırmanmakta olduğunu ve tırmanan faşizmin rastgele değil bilinçli bir takım planlara dayandığını»** belirterek, **«Tekelci sermaye adına hareket eden MC'nin ülkeyi ekonomik ve siyasal açmazlar içine soktuğunu ve bunun da tekelci sermayenin aşırı kâr arzularının ürünü olduğunu»** ifade etmiştir. Daha sonra, **«derinleşen bunalımların örtülmesi ve iktidarlarını sürdürmenin telâşı içinde bulunan MC, ülkeyi faşizmin karanlığına iterken bir takım kanlı oyunlar, pravakasyonlar tertiplemektedir. Bu pravakasyonlara rahatlıkla gelen, işçi sınıfının dışındaki sapık, bozguncu akımlar, tekelci sermayenin ekmeğine yağ sürmektedir.»** diyen GÜVEN, Gaziantep olaylarının bu açıdan değerlendirilmesi gerektiğini belirtmiştir. **«Bütün bu olanların asıl altında yatan; anarşik bir ortam yaratılarak, işçi sınıfının demokratik hak ve özgürlüklerine saldırmak, işçi sınıfının emekçi halkın gelişen demokrasi, bağımsızlık kavgasına set çekmektir»** diye belirten Genel Başkanımız daha sonra **«önümüzdeki hedefin, işçi sınıfının önderliğinde en geniş demokratik güçlerin demokratik güç ve eylem birliğini sağlıyarak, demokratik hak ve özgürlüklerimizin korunup geliştirilmesini sağlamaktır.»** demiştir.

özer kömek yürütme kuruluna seçildi

Sendikamızın 17 Haziran 1976 günü yapılan Genel Yönetim Kurulu toplantısında Genel Saymanlık görevine seçilen Özer Kömek, 1936 yılında İstanbul'da doğdu. 1952 yılında Yeşildirek semtinde bulunan Rita Çorap fabrikasında çalışmaya başlıyan Kömek, 1960 yılında bu işyerinden ayrılarak Halıcıoğlu'ndaki Öğretmen Çorap fabrikasında çalışmaya başladı. Amatör olarak sendikanın temsilcilik ve Yönetim Kurullarında görev yapan Kömek, 1969 yılından itibaren profesyonel olarak; şube sekreterliği, organizatörlük, müfettişlik görevlerinde bulunmuş ve bugün de Genel Saymanlık görevini yürütmektedir. Özer Kömek, görevi ve sorumlulukları hakkında dergimize şu açıklamayı yapmıştır: «Yürütmekle yükümlü olduğum görevin oldukça büyük sorumluluklar taşıdığının bilincindeyim. Hele bu görev, işçi sınıfının bilimsel dünya görüşünün, bir parçası olan SINIF ve KİTLE sendikacılığı anlayışının hayata geçirilmeye çalışıldığı bir devrimci sendikada olduktan sonra sorumluluğum defalarca artmaktadır. İşte bu açıdan işçi sınıfının bilimsel ilkeleri doğrultusunda devrimci sendikacılık görevini yapmaya çalışacağım.»



ALTINYILDIZ İŞÇİLERİ İLE TEK YÜREK TEK BİLEĞİZ

Altınyıldız fabrikalarının Bosnaköy'deki binasında çalışan 600 işçi Sendikamız TEKSTİL'e **katılmışlardır.**

Sınıf uzlaşmacısı sarı sendikaların çemberini **kırarak**, devrimci sendikalara **akının** örneği olan Altınyıldız işçilerini **kutlarız.**

Sözleşmenin Teksif Sendikası tarafından yapılmış olmasına rağmen, işçiler toplu sözleşmenin bitimini bile **beklememişlerdir.** Birliklerinin verdiği güçle devrimci bir sendikanın çatısı altına toplanmışlardır.

Altınyıldız işyerinde çalışan arkadaşların da sendikamıza katılmalarıyla son aylarda sendikamıza katılan işyeri sayısı **15 e yükselmiştir.** Çünkü aynı anda iç sayfalarda da bahsedeceğimiz gibi Yalova'da kurulu bulunan AK-AL işçileri de aramıza **katılmışlardır.**

Altınyıldız işçileri **zorlu** ancak **şerefli** bir mücadele vermişlerdir. Sendikamızın Eyüp Şubesinin örgütlenme çalışmalarını yürüttüğü bu işyerinde işçiler istifa ve kayıt işlemlerini bir gecede bitirmişlerdir.

Saat 18.30 vardiyasından çıkan işçiler topluca önceden kararlaştırıldığı gibi sendikamızın işyeri önüne getirttiği otobüslere binerek DİSK'in Merter sitesindeki toplantı salonuna gelmişlerdir. Burada yapılan toplantı sonucunda işçiler üye kayıt ve istifa işlemlerini bitirmişlerdir.

Ancak gece saat 23.00 de çıkacak olan postanın dağılışında işçilere **baskı** yapılmış ve işyerini terkleri **engellenmiştir.** Diğer arkadaşlarını almaya giden işçiler de, fabrikanın kapısı önüne çağırılan **polisler** tarafından **dağıtılmıştır.** Bunun üzerine DİSK'in Merter sitesine gelen bir grup işçi de, Londra asfaltında polis tarafından yakalanarak **göz altına alınmıştır.**

Sendikamızın yöneticilerinin işçilerin bulunduğu karakolu tesbit edip almaya gittiklerinde ise şöyle bir olayla karşılaşılmıştır:

Teksif Sendikasının Eyüp şube sekreteri ve Altınyıldız işyerinin Teksif adına baştemsilcisi polise yalan yanlış bilgiler vererek işçileri **şikâyet** etmişlerdir. Ve hatta öyle ileri gitmişler ki, 18.30 vardiyası işçilerinin 200 kadar «silâhlı» militanın zorla alarak DİSK'e götürdüklerini söylemişlerdir. Ama o sırada gözaltında bulunan ve 26'sı da Altınyıldız'da çalışan işçiler tüm gerçeği açıklamışlardır. **Eğer bizi zorla götürdülerse bizim burada işimiz ne? Bizi sizler niçin şikâyet ederek yakalattınız?** demişlerdir.

Bir kez daha sarı sendikaların gerçek yüzü ortaya çıkmıştır.

Teksif yöneticileri bunları derken, sabaha karşı saat 4.30 da işyerinden çıkan vardiya eksiksiz olarak yürüyerek DİSK'e gelmek için yola çıkmıştır. 200 işçi sabahın saat 4.30 unda işverenin servis otobüslerine bile **binmeyerek** yaya yola çıkmışlardır. Ve DİSK'e gelip sen-

dikamız TEKSTİL'e üye kayıtlarını yaptırmışlardır.

İşçilerin kayıt işlemleri sürerken sabah postası işçileri de otobüslerle gelmişler ve onlar da üye olmuşlardır.

İşte bütün engellemelere ve baskılara karşı işçi sınıfı, yasalardan doğan sendika seçme hakkını yerine getirmiştir. Bu isteğe hiç bir engelin karşı duramayacağını bir kez daha göstermiştir.

Sendika seçme özgürlüğü (REFERANDUM) yasa tasarısının Meclislerde bile görüşülmesini engelleyenler bu **tarihi akışı** önleyebileceklerini mi sanıyorlar? Artık Altınyıldız işçileri Tekstil saflarındadır. Artık Altınyıldız işçileri DİSK saflarındadır.

O gün Merter'i «YAŞASIN DİSK» sesleriyle inleten Altınyıldız işçilerine selâm olsun.

Yine selâm olsun tüm engelleri, tüm baskıları göğüsleyerek işçi sınıfının sendikal birliğinin DİSK çatısı altında olacağını gösteren Altınyıldız işçilerine..

Birliklerinin getirdiği zaferi o hafta topluca sendikamızın gezi yerine giderek kutlayan Altınyıldız işçileri geleceğin **aydınlık günleri** mücadelesinde artık diğer tekstil işçileriyle omuz omuzadır.

Evet onbinlerle haykıran tekstil işçileri yeni Altınyıldız'lı işçi kardeşleriyle bir kez daha tek yürek ve tek bilek halinde **haykırıyor:**

YAŞASIN DİSK
YAŞASIN TEKSTİL
YAŞASIN İŞÇİ SINIFI.

SSK YÖNETİMİ ANTİ DEMOKRATİKTİR

Sosyal Sigortalar Kurumunun 31. Genel Kurulu toplandı. SSK Genel Kurulu'na işçi sınıfımızın gerçek sendikal örgütü olan DİSK'in çağrılmaması, mevcut SSK Yönetmeliği ile Yönetiminin anti-demokratik niteliğini bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

İşçi sınıfımızın alınteriyle kazandığı ancak en ağır koşullarda yaşamını sürdürmeye yetecek kadar olan ücretlerden kesilen primlerle oluşan SSK'da, işçi sınıfımızın gerçek temsilcilerine yer verilmez. İşçiler yönetime katılamaz. Kurum yöneticileri ile içli dışlı olmuş ve iktidar çevrelerine yakınlığı ile bilinen Sendika Yöneticilerinin, işçileri temsilen katıldığı SSK Genel Kurullarında, işçi sınıfımızın haklarının budanması için yeni yeni çareler aranır.

Bugün ülkemizdeki sigortalı sayısı, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur dahil; 1973 verilerine göre, 3 milyon 313 bindir. Bu da şunu gösteriyor: Çalışan nüfusun ancak % 20'si sigortalı geri kalan % 80'i ise hiçbir sosyal güvenceye sahip değil. Günümüzde işgücü arzı 16 milyona ulaşmaktadır. Bu işgücünün sadece 1 milyon 800 binlik kısmı Sosyal Sigortalar Kurumu kapsamındadır. Ayrıca, Sosyal Sigortalar Kurumu kapsamına giren 574.714 bin işyerinin sadece % 34'ünden bildirge alınmıştır. Kısacası yüzbinlere varan işçi kaçak olarak çalıştırılmaktadır.

Öte yandan sayıları 2,5 milyonu bulan tarım işçisi ve küçük işletmelerde çalışan ücretliler de Sosyal Sigortalar Kurumu hizmetlerinden yararlanamamaktadır.

Bu rakamlar hergün «sosyal refah devleti» aldatmacası yapan MC iktidarının sahtekârlığını ortaya koymaktadır. Milyonlara varan emekçi halkımız en küçük sosyal güvenceden yoksunken ve Anayasa'da «herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir» diye bir hak varken, MC iktidarı ne yapmıştır? Bütçeden 33,5 milyar lirayı silâhlanmaya ayırıp, Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bütçesini 32 milyon 400 bin'de tutmuştur. Böylece MC iktidarı hem Anayasayı çiğnemiş hem de emekçi halkımızın Sosyal Güvenliğini daha da yok etmiştir.

Sosyal Sigortalar Kurumu, işçi sınıfımızın alınteriyle kazandığı ücretlerden kesilen primlerle ayakta kalmaktadır. Oysa işçilerden kesilen primler, çalışmadıkları halde işçi sınıfımızın yarattığı değerlere el koyan işverenlerin SSK'ye ödedikleri sigorta primlerinden daha yüksektir. İşverenlerin 1975 yılında SSK'ye olan borçları 3 milyar 800 milyona yükselmiştir. Öte yandan bu borçları almak için hiçbir girişimde bulunulmadığı gibi, prim borçlarının birikmiş faizleri iktidar tarafından işverenlere bağışlanmıştır. SSK kapsamına giren 574.714 işyeri bulunmaktadır. Ancak, 191.929 işyerinden bildirge alınmıştır, geri kalan 382.785 işyerinden bildirge alınmamıştır. Bu da, kurumun işverenleri denetlemediğini gösterir. İşçinin sosyal güvenliğini düşünmesi gereken kurum yöneticileri tam bir vurdum duymazlık içindedir.

Diğer yandan SSK yönetimi kurum fonlarının büyük bir bölümünü devlet tahvillerine yatırmaktadır. Bu tutum kurumun iktidar ve işveren çevreleriyle olan bağının somut delilidir. Çünkü, gelir vergisinin % 70'ini işçi ve memurlar ödemektedir. Bu vergiler de kamu giderlerini karşılamaya yetmemektedir. İktidar ise sermaye sınıflarının vergi yükünü arttıracağına tersini yapmakta ve örneğin büyük toprak sahiplerinin defter tutma yükümlülüğünü kaldırmaktadır. İşte iktidar da kamu giderlerinin karşılanamamasından doğan boşluğu borçlanma veya tahvil satmakla gerçekleştirmektedir. İktidar kendi çizgisinde olan SSK'ye bu nedenle bol bol tahvil satmaktadır.

Neresinden bakılırsa bakılsın SSK Yönetimi iktidar ve işveren çevrelerinin dümen suyuna sokulmuş, gerçek sahibinden kopartıl-

TABAN

EROL YALÇIN

mıştır.

Gerçek sahiplerince yönetilmesi ve denetlenilmesi ve böylece iktidar ve işveren çevrelerinin etkisinden kurtarılması gereken SSK ve Sosyal Güvenlik hakkında DİSK'in en son 5. Genel Kurul kararları şunları açıklamaktadır:

1 — İşçi sınıfının tek gerçek temsilcisi olan DİSK, SSK yönetiminde temsil edilmeli, söz ve karar sahibi olmalıdır. İşverenlerin yönetimindeki yerleri işçilere devredilmeli, böylece kurum siyasal iktidar ve işveren çevrelerinin etkisinden kurtarılmalıdır.

2 — DİSK, tüm ücretli, maaşlı ve memur kesimi dahil, bütün emekçilerin sosyal güvenliğe kavuşturulması için mücadele vermektedir. Bu nedenle işsizlik sigortası kurulmalı ve tüm çalışanları bir tek çatı altında toplayacak bir sosyal güvenlik örgütü kurulmalıdır.

3 — DİSK, demokratikleştirilmiş ve özerkliğe kavuşturulmuş bir SSK yönetiminin işverenler üzerinde etkin bir denetim kurulmasını ve işverenlerin SSK'ye olan borçlarının derhal faizleriyle birlikte alınmasını istemektedir.

4 — SSK fonları sadece ve sadece sigortalı işçilere daha iyi hizmet götürmek ve yetersiz tesislerin geliştirilmesi ve teknik araçlarla donatılması için harcanmalıdır.

Bütün bu taleplerin hemen gerçekleştirilmesi, tekelci sermayenin iktidarı olan MC tarafından yapılamaz. İşçi sınıfının desteğini alan ve işçi sınıfının söz ve karar sahibi olduğu bir SSK ancak, ilerici, demokratik bir halk iktidarıyla gerçekleşir. Bu nedenle de MC düşürülmelidir.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun 31. Genel Kurulu, işçi sınıfımızın sosyal güvenliğine ilişkin hiçbir sorunu çözemeden bitmiştir. Genel Kurul, SSK'nin işveren ve iktidar çevreleriyle ve sınıf uzlaşmacısı TÜRK-İŞ ile bütünleşmesini bir kez daha gözler önüne sergilemiştir.

grev devam ediyor

Sendikamızın iki işyerinde başlattığı grevler devam etmektedir. Eyüp Şubemize bağlı Bayrak Fabrikası ve Beyoğlu Şubemize bağlı ER-AR HOFMAN işçileri grevlerini büyük bir **inanç** ve **disiplinle** sürdürmektedirler.

Grevler işçi sınıfının mücadele okullarıdır. Ancak mücadelenin bütünü değildir. Bu sebeple bir yönüyle de grevleri eğitim yerleri haline getirmeliyiz.

Şunu kesinlikle bir kez daha belirtelim ki:

Sınıf birliğimizi koruğudumuz ve sınıf disiplini içinde hareket ettiğimiz müddetçe zafer kaçınılmaz olacaktır.

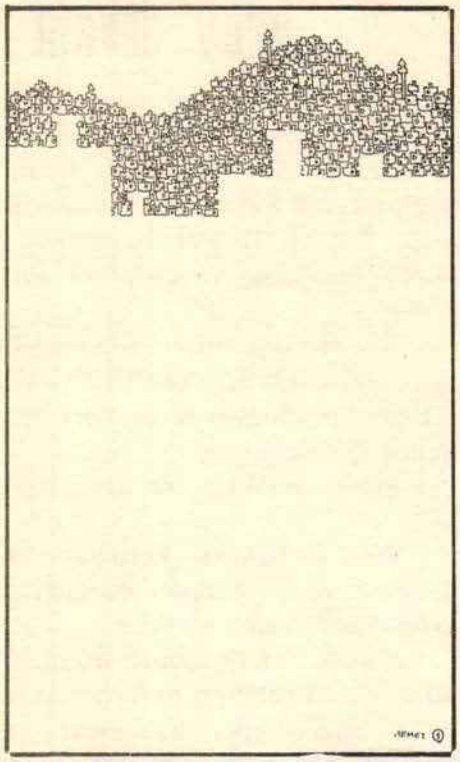
Grevin zafere dönüştürülmesi, isteklerimizin kabul edilmesi bizlerin yaratıcı aklımızın ve hünerli ellerimizin eseri olacaktır.

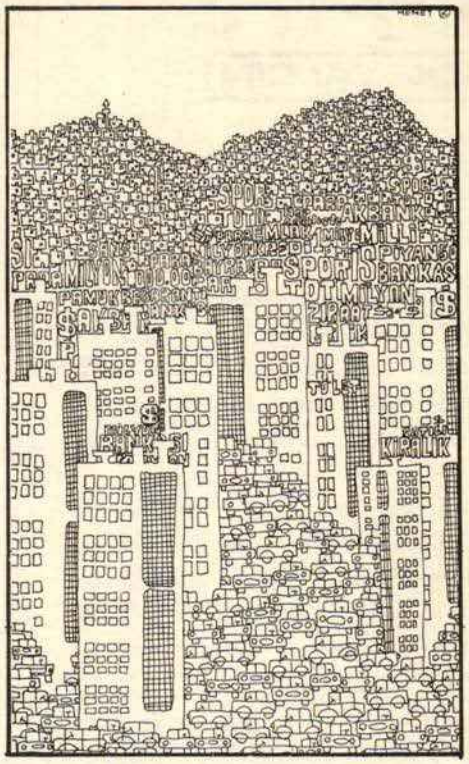
FABRİKA GEZİLERİ SÜRÜYOR

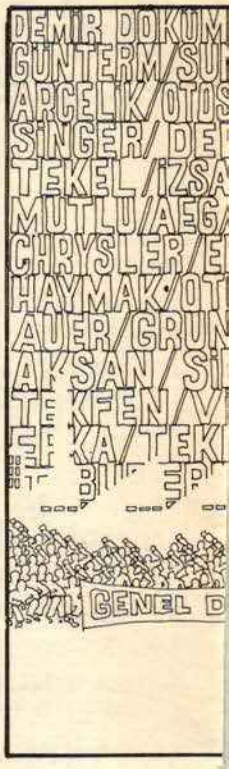
Toplu sözleşme hükümlerinden olan fabrika gezileri devam etmektedir. Sendikamızın tutmuş bulunduğu gezi tesislerine sırayla fabrikalar gitmektedirler.

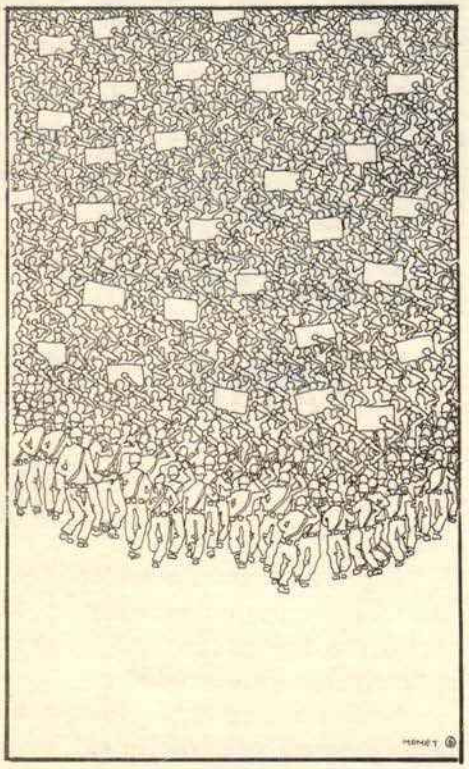
Gezilerin sınıfımıza yakışır bir disiplin içinde geçmesi ve **gezilerin eğitim yerleri haline dönüştürülmesi birinci görevimizdir.** Üretimdeki birlik ve kardeşliğimizin, üretim dışı faaliyetlerinde de sürmesi geleceğin aydınlık güleri için temel uğraşımız olmalıdır.

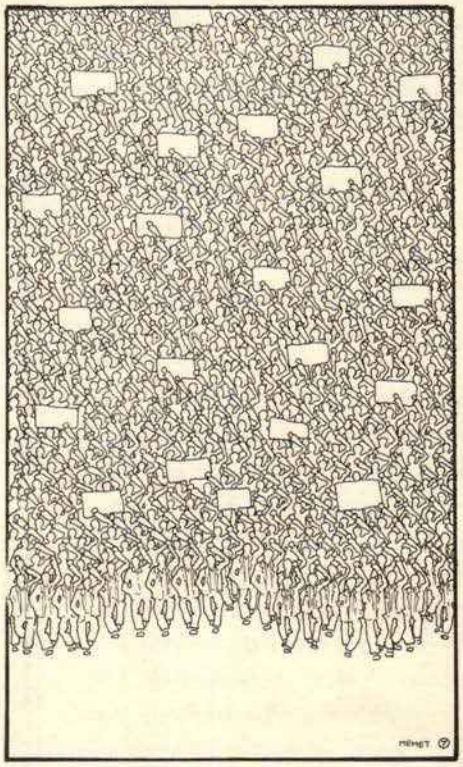
Gezilerde sendika yöneticilerimiz de bulunduğundan gerek işyerleri ile ilgili gerekse daha genel sorunları konuşmalı ve tartışmalıyız.

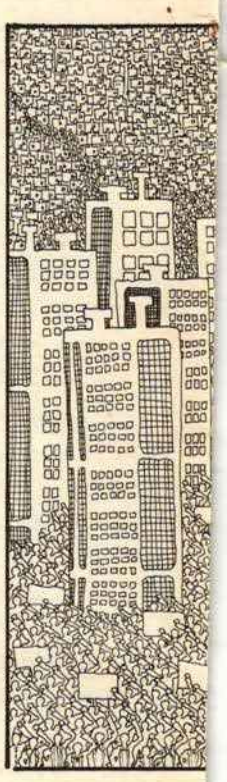






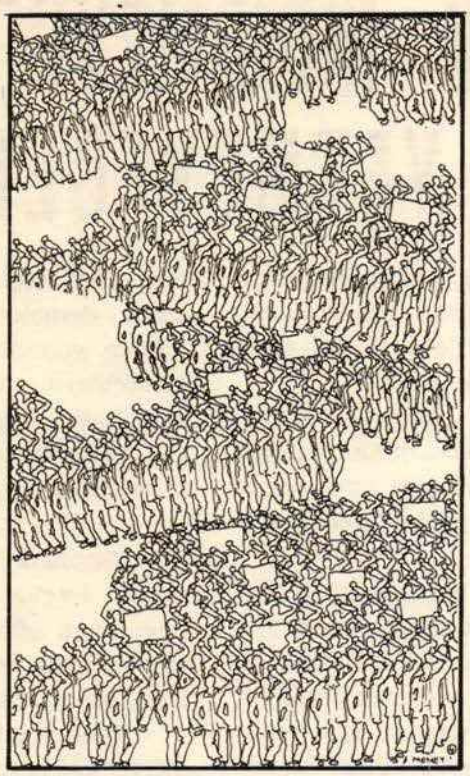


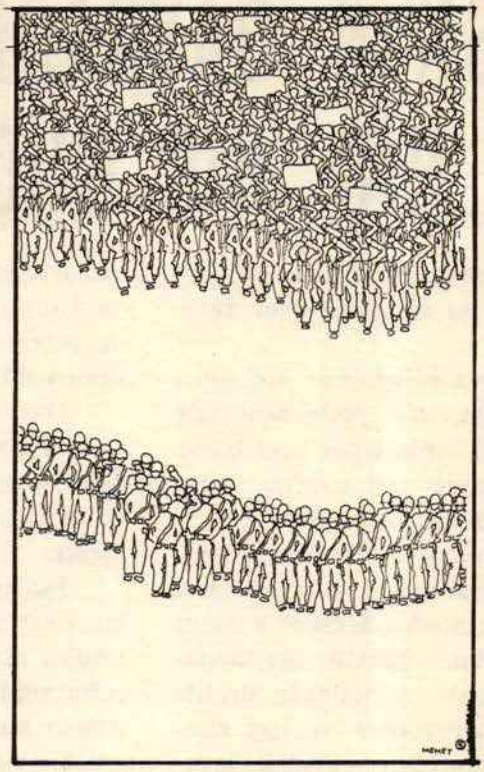


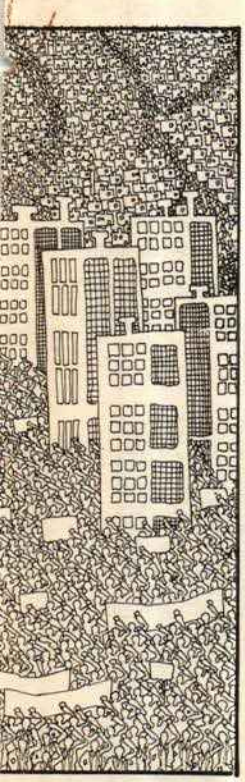


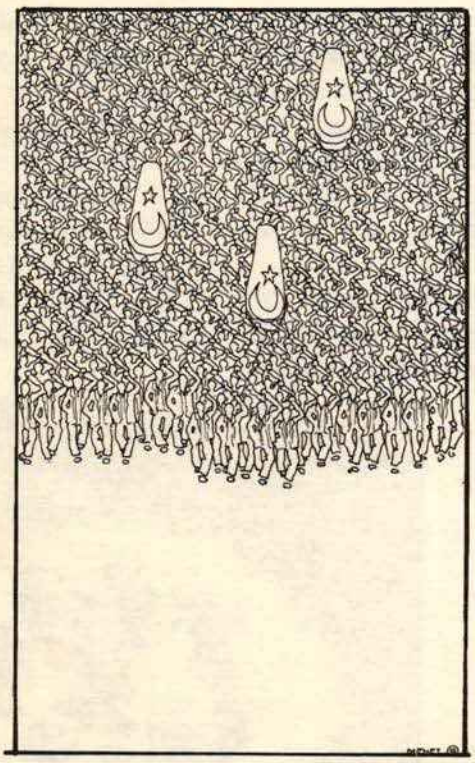
15-16 HAZİRAN GENEL DİRENİŞ

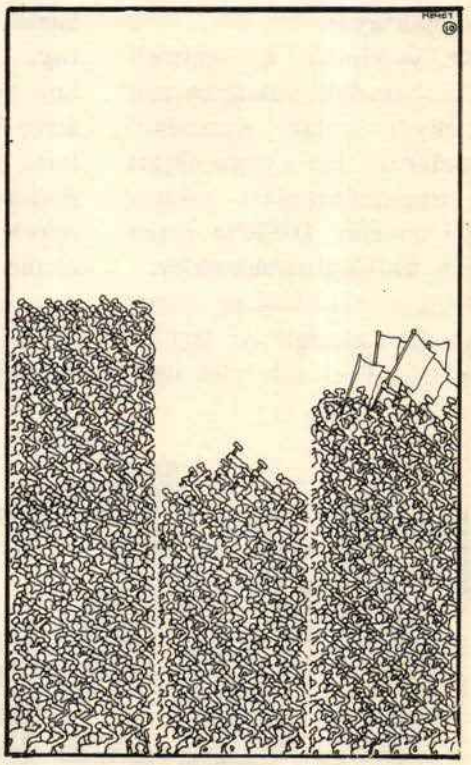
15-16 HAZİRAN işçi sınıfının demokratik











özgürlükleri için haykırdığı BÜYÜK GÜN

DİSK'İN BAYRAĞINI İNDİRMEYE HİÇ BİR GÜÇ YETMEYECEKTİR!

Bursa'da geçtiğimiz günlerde yeni bir **siyasi cinayet** daha işlendi.

Bursa bölgesinde, işçi sınıfının artan bir güçle birleştiği DİSK'i çekemeyenler yeni baskı tedbirleriyle işçi sınıfına **kurşun** sıkmaya başladılar.

Bursa yıllardır sarı Türk - İş'in kalesi olarak bilinirdi. Ancak önce **Maden-İş** Sendikasının arkasından **Tekstil** Sendikasının bölgede yoğunlaşan örgütlenme faaliyetleri ve işçi sınıfından gördükleri **destek**, işverenler, sarı sendikalar ve faşist milisler için büyük korku kaynağı olmaktaydı.

Ne yapılmalı ne edilmeli DİSK'in buradaki varlığına son verilmeliydi onlar açısından. Sanıyorlardı ki, yapacakları baskı, uygulayacakları saldırılar işçi sınıfını DİSK'in çatısı altından uzaklaştırabilecekler.

Renault fabrikasına saldırı düzenlenir. Saldırganlar işçi sınıfının tek yürek tek bilek davranışı karşısında **kaçmak** zorunda kalırlar. Daha güçlü olarak bu sefer de Tofaş fabrikasına **saldırı** düzenlenir.

Dağıtılan bildirileri Tofaş işçileri almazlar. Bunun üzerine önceden getirdikleri zincir, sopa ve bıçaklarla işçiler üzerine **saldırılır.**

İşçilerin kendilerini toparlamaları ve saldırganları aralarından atmalarından sonra bu sefer **silâhlar** atılmaya başlanır. Atılan kurşunlardan işçi sınıfının bir yiğit evlâdı ölür. Biri de ağır yaralanır.

Bu olayları protesto eden işçiler kendi **sınıf güçlerini** ortaya koyarlar. Hastahanenin önü işyerlerini boşaltan onbinlerce işçi ile dolar. Ancak işçilerin yiğit kardeşlerine son görevlerini yapmaları da engellenerek **şehidimizin** cezanesi kaçırılır.

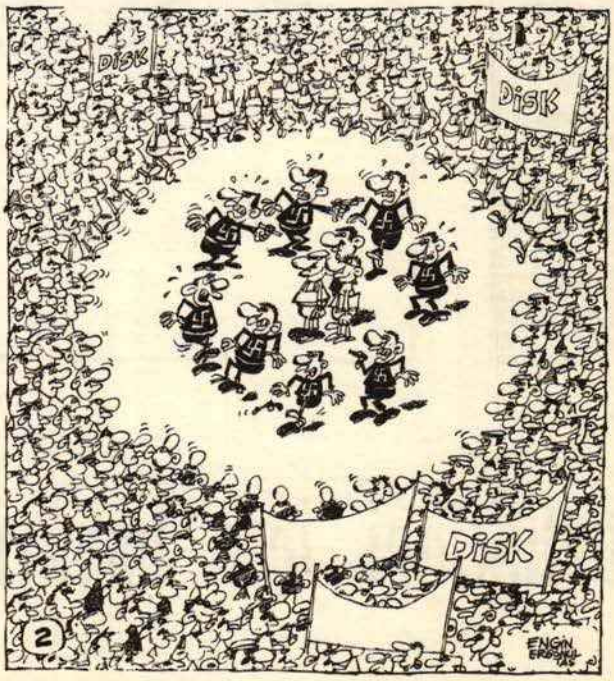
İşçi sınıfına saldırılar yoluyla onun mücadelesini engelleyebileceklerini sananlar aldanmaktadır. **İşçi sınıfının bağımsızlık - demokrasi - barış ve sosyalizm yolundaki mücadelesine işverenlerin baskıları ne sarı sendikalar engelleri ne de faşist milislerin saldırılarıyla durdurulamaz. Durdurulamayacaktır.**

Biz şunu iyicene bilmekteyiz ki; **bugün Bursa işçilerine uygulanan saldırılar dün Tariş'te olanların, Seydişehir'de olanların bir parçası, bir devamıdır.**

Vede bugün Bursa'da saldırıya uğrayan işçilerle evi basılan bir öğretmenin, kurşunlanan bir yurtsever öğrencinin, toplantısı basılan bir sendikanın, başına gelenler hep aynı faşist çetelerin silâhlarından çıkan **kurşunlardır.**

Bu faşist tırmanışa karşı işçi sınıfı öncülüğündeki tüm ilerici yurtsever güçler inançlarıyla ördükleri demokrasi duvarlarında FAŞİZME GEÇİT VERMEYECEKTİR.

1



2

AK_AL İŞÇİLERİ ARAMIZDA

Yalova'da kurulu bulunan AK-AL Fabrikası işçileri de topluca **sendikamız çatısı altına** gelmişlerdir. Son aylarda Teksif'ten ayrılarak sendikamıza katılan 15 işyerinden biri olan AK-AL işçilerini **kutlarız.**

Tekstil Sendikası olarak artık haykır yoruz ki, **nerede tekstil işçisi varsa artık orada da Tekstil Sendikasının bayrağı dalgalanmaktadır ve dalgalanacaktır.**

Çünkü Tekstil sendikası gücünü **sınıfından** alır. Sarı sendikalar gibi sahte fişlerin, işverenlerin iyi niyetlerinin değil, **sınıfının gücüne inanır.**

İşte bu ilkelerimizdir sendikamıza akını sağlayan, İşte bu ilkelerimizdir bir gün Eyüpten, bir gün Bursa'dan, bir gün Urfa'dan soluk alan...

Yalova'da da Tekstil, DİSK bayrağını yücelten AK-AL işçilerini bir kez daha kutlar gelecek mücadelelerinde başarılar dileriz..

DİKKAT

İşverenler ve sarı sendika yöneticileri işçi sınıfımızın bilinçlenmesini ve devrimci saflarda örgütlenmesini engellemek için her türlü oyuna başvurmaktadır. Bu çevreler baskı, tehdit ve faşist saldırıların yanısıra kafaları bulandırmak amacıyla **ortaya dedikodular yaymaktadırlar.** Bunlardan biri de üzerinde dikkatle durmamız gereken **«bir işçinin aynı zamanda iki sendikaya üye olamıyacağı ve üyesi bulunduğu sendikadan ayrılırsa toplu sözleşme haklarından fayladanamıyacağı»** dedikodularıdır. Bu lâflar dedikodudan öte bir şey değildir. Çünkü, yasalarda böyle bir madde olmadığı gibi bu konuya açıklık getiren ve 1968 den beri açıklığa kavuşturulmuş, halen yürürlükte olan bir Yargıtay kararı bulunmaktadır. Bu asılsız dedikodulara karşılık Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin kararları şunlardır:

1 — Esas: 16225
Karar: 15257
Tarih: 12.12.1968

Bir işçinin aynı zamanda iki sendikaya birden üye olmasını engelleyen bir hüküm, 274 sayılı Sendikalar Kanunu'nda yer almamıştır.

2 — Esas: 9/1052
Karar: 298
Tarih: 23.11.1968

İşçinin üyesi bulunduğu sendikadan herhangi bir yolla ayrılması, toplu iş sözleşmesiyle elde ettiği haklardan yararlanmakta devam etmesine engel teşkil etmez.

Bu nedenle, bu konuda çıkartılan asılsız ve yasa dışı söylentiler, işveren ve sarı sendika çevrelerinin, işçi sınıfının devrimci sendikal birliğini engellemekten başka bir şey değildir.

BURSA DA EĞİTİM SEMİNERLERİ YAPILDI

Bursa bölgesinde 5 işyerinin Teksif Sendikasından ayrılarak sendikamıza katıldıklarını geçen yazılarımızda sizlere sunmuştuk.

Sendikamız **Eğitim Bürosunun düzenlediği** ve 3 gün süren eğitim seminerleri Bursa'da yapılmış, 45 arkadaşımız bu **seminerlere katılmıştır.**

İşyerlerinin temsilcileri ve yeni kurulan şube yöneticilerinin katıldığı seminerlerde **eğitim uzmanları** ve **sendikamızın yöneticileri** bulunmuşlardır.

ÇERKEZKÖY DE EĞİTİM

DİSK'in düzenlemiş bulunduğu (A) tipi eğitim seminerleri geçtiğimiz hafta Çerkezköy şubemizde **yapılmıştır.**

DİSK'in eğitim uzmanlarının sürdürdükleri seminerlerden bugüne kadar **1500**'e yakın işçi arkadaşımız geçmiştir.

Çerkezköy şubemize bağlı temsilci ve yöneticilerin katıldığı seminerler 3 gün sürmüştür.

Bilindiği gibi eğitim seminerleri önce İstanbul'da yapılmış daha sonra İzmir, Adana, Edirne bölgelerinde sürdürülmüştür.

(A) tipi eğitim seminerlerinin devamı olacak olan (B) tipi eğitim seminerleri için de hazırlıklar yapılmakta ve kısa bir müddet sonra başlamasına **çalışılmaktadır.**

OKUMA YAZMA KURSLARI

Beyoğlu Şubemiz kendine bağlı olan işyerlerinde çalışan işçiler için OKUMA YAZMA kurslarına başlamıştır.

Şubede verilen ve öğretmenler eşliğinde sürdürülen çalışmalara 70 işçi arkadaşımız **katılmaktadır.**

1,5 saatlik dersler biçiminde verilen ve vardiya usulü üç bölümde sürdürülen çalışmalar sonucunda işçiler sınava tabi tutulacak ve diploma alabilmeleri için gerekli girişimler yapılacaktır.

Avrupa Çorap, Hisar İplik, Kazlıçeşme ve Asaf Kermen işyerlerinde çalışan işçi arkadaşların katıldığı okuma yazma kurslarının devam edeceği ve okulların açılmasından sonra tek vardiya biçiminde sürdürüleceği bildirilmiştir.

EĞİTİMLER YOLUMUZU AYDINLATAN BİR IŞIKTIR

Burjuvazinin bizler üzerine saldırılarını her geçen gün görüyoruz. Burjuvazi yani patronlar gerek ekonomik gerek siyasi ve gerekse de ideolojik olarak, (yani düşünce ve davranışlarımızı etkiliyerek) saldırılarını arttırmaktadırlar.

Bu saldırılara karşı kendi sınıfımızın kurtuluşu için mücadelemizi sürdürmeliyiz. Yani burjuvazinin her alandaki saldırılarına o alanda mücadele ederek karşı durmalıyız.

İçinde yaşadığımız toplum KAPİTALİST toplumdur. Bu toplumun iki ana sınıfı burjuvazi ve proletaryadır. Bu iki sınıfın çıkarları birbirine zıttır. Uzlaşmaz. İşte bu iki sınıfın ekonomik-politik ve ideolojik alanlarda verdiği mücadeleye SINIF MÜCADELESİ deriz.

Bu mücadelede eğitimlerin önemli bir yeri vardır.

Sınıf sendikalarının sömürünün azaltılması için verdiği ekonomik mücadelenin yanında sömürünün ortadan kaldırılması için de politik mücadele verilmesi gerekir.

Politik mücadeleyi reddeden sınıf uzlaşmacısı sendikalara karşı DİSK'in başını çektiği sınıf sendikacılığı işçi sınıfının eğitimi meselesine özel bir önem verir.

Bu sebeple DİSK ve DİSK'e bağlı sendikaların eğitim faaliyetleri her geçen gün artarak sürmektedir.

Bu eğitimlerden geçen arkadaşların, eğitimlerinin devamını sağlamaları bu sebeple başta DİSK'in ve üye sendikalarının yayın organlarının yanında diğer yayınları da takip etmeleri gerekir.

İşçi sınıfının gerçeklerinden bahseden kitapları okumalıyız.

Öğrenmek zorundayız. Çünkü; okuyacağız, öğreneceğiz, yarın biz yöneteceğiz.

SENDİKAMIZDAN

TOPLU SÖZLEŞME BÜROSUNDAN HABERLER

Bildiri ve İlân Yapılan İşyerleri:

Mahmutpaşa Şubemize bağlı ve Beyazıt'ta kurulu bulunan Örmesan Adi Kom. Şti. (Alaaddin Varinlioğlu ve Ort.) işyeri için gerekli prosedürün işletilmesi devam ediyor. İşyeri için Bölge Çalışma Müdürlüğünden sendikalar listesi istenmiş ve sendikalar listesi alındıktan sonra bildiri ve ilân yapılmıştır. Bakırköy Şubemize bağlı **Muzteks işyeri** için de Bölge Çalışma Müdürlüğünden sendikalar listesi istenmiştir.

TOPLU SÖZLEŞMEYE DAVET ETTİĞİMİZ İŞYERLERİ:

Beyoğlu Şubemize bağlı olan **Ermiş Giyim San.** Sendikamız genel merkezine toplu sözleşme görüşmelerine davet edilmiştir. Ancak, işveren bizim yetki kararımıza süresi geçtiği halde itiraz etmiş ve Bölge Çalışma Müdürlüğü de bu itirazı değerlendirmek zorunda olduğu için görüşmeler yarıda kesilmiştir. Bölge Çalışma Müdürlüğünden gelecek yetki kararına göre prosedürün işletilmesine devam olunacaktır. Yine **Beyoğlu Şubemize** bağlı **Ersa Çeyiz Konfeksiyon** San. işyerinin durumu da aynı şekildedir.

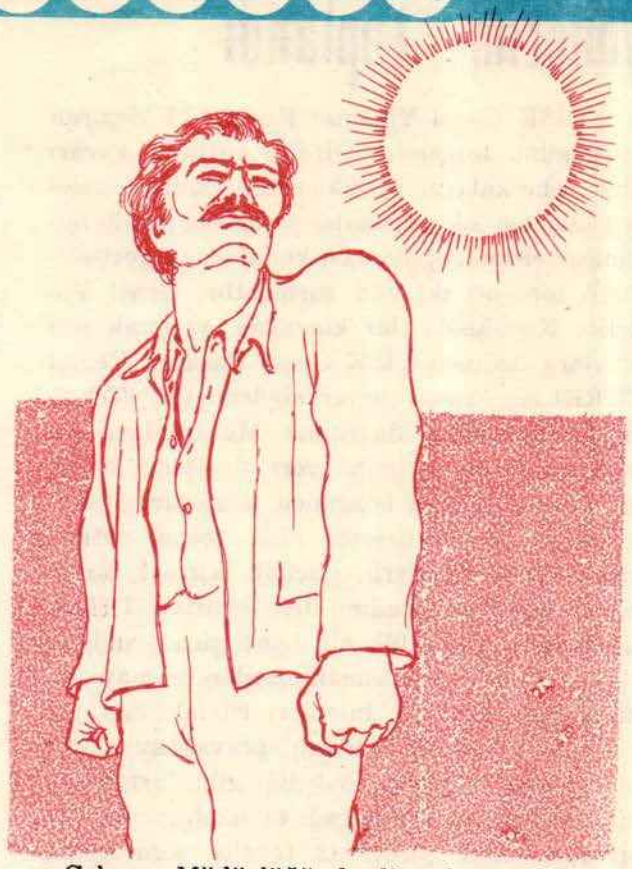
Beyoğlu şubemize bağlı **Şark Mensucat Fabrikası A.Ş.** işyeri ile **Kapri Jarse** işyeri ve sendikamız arasında toplu sözleşme görüşmeleri devam ediyor. **Bakırköy** şubemize bağlı **Fisan Fisto işyeri** ile de toplu sözleşme müzakereleri devam ediyor.

275/10. MADDE UYUŞMAZLIK

Beyoğlu Şubemize bağlı bulunan **Mono Model** işyeri işvereni toplu sözleşme görüşmelerine katılmadığından 275 sayılı Yasa'nın 10. maddesine göre Bölge Çalışma Müdürlüğüne başvurarak toplantı düzenlenmesini istemiş bulunuyoruz.

275/15. MADDE UYUŞMAZLIK

Bakırköy Şubemize bağlı **Çeşit Mensucat San. A.Ş.** işyeri ile sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandığından sendikamız Bölge Çalışma Müdürlüğüne başvurarak 275 sayılı Yasa'nın 15. maddesine göre toplantı düzenlenmesini istemiştir. **Topkapı** Şubemize bağlı **T.G.T. Konfeksiyon** işyeri işvereni Bölge Çalışma Müdürlüğünde düzenlenen 275 sayılı Yasa'nın 10. maddesine katılmadığından sendikamız konuyu 275 sayılı Yasa'nın 15. maddesine göre yine Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirmiştir.



UZLAŞTIRMA KURULU:

Topkapı şubemize bağlı **Otometal Otomotiv ve Metal San. Tic. A.Ş.** işyeri ile sendikamız arasında devam eden toplu sözleşme müzakereleri uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve 275 sayılı Yasa'nın 15. maddesine göre Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilmiştir. Daha sonra üçüncü tarafsız aracı seçilmiş ve Uzlaştırma Kurulu teşkil edilmiştir.

URFA'DA TEKSTİL İLK DEFA TOPLU SÖZLEŞME İMZALADI:

Urfa Pamuk İpliği fabrikası (UPİSAŞ) ile sendikamız Tekstil arasında toplu sözleşme imzalanmıştır. Bu toplu sözleşme Urfa'da şimdiye kadar ilk imzalanmış sözleşmedir. Sendikamız Tekstil Urfa'da ilk toplu sözleşme imzalayan sendika olmanın kıvancı içindedir.

HABERLER

disk genel yönetim toplandı

DİSK Genel Yönetim Kurulu 11 Haziran 1976 günü toplandı. DİSK'e katılma kararı alan sendikaların üyeliklerinin yanısıra gelecek döneme ait çalışmalar ve DİSK içinde bütünleşmelerin sağlanması konularının görüşüldüğü toplantı iki gün sürmüştür. Genel Yönetim Kurulunda bir konuşma yaparak son olaylara değinen DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER kısaca şunları söylemiştir: «Tekelci sermaye adına davranan MC iktidarı, demokrasi mücadelesinde yeri olmayan, küçük bir azınlık grubun bozguncu, maceracı davranışlarını genelleştirerek, kitle temsil yetkisi olan ilerici örgütlerin gücünü kırmak üzere zemin hazırlamaktadır» diye belirten TÜRKLER daha sonra ülkenin içine girmiş olduğu ekonomik ve siyasi bunalımlardan sermaye sınıflarının aşırı kâr talepleri istemlerinin yol açtığını belirterek «Plânlı pravakasyonların yine gerici ağızların söylediği gibi, birbiri ardından sahneye konulacağı tehlikeli günler yaşıyoruz. Acil görevimiz tekelci sermayenin faşist tipli yönetimi olan MC iktidarını demokratik yoldan düşürüp, demokratik hak ve özgürlüklerimizi koruyup geliştirmektir. Bu nedenle, birincisi DİSK'i işçi sınıfımızın tek sendikal örgütü yapmak, ikincisi parlamento içi ve dışı tüm ilerici güçlerin demokratik güç ve eylem birliğini sağlayıcı çalışmalarımızı yoğunlaştırmak zorundayız. Bu çalışmalara yön verecek olan **işçi sınıfının bilimi, V. Genel Kurul kararlarımız ve DİSK ilkeleridir.»**

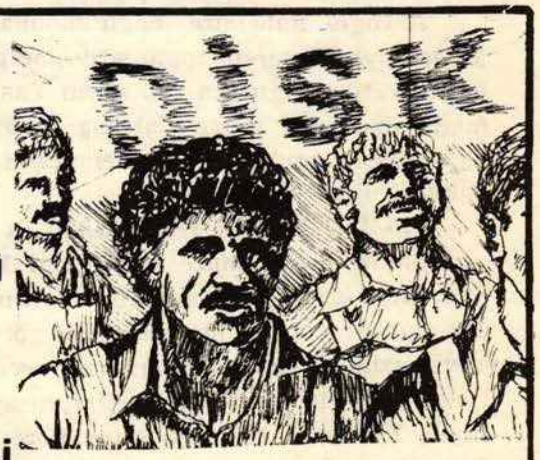
m. karaca disk genel sekreteri oldu

DİSK Genel Yönetim Kurulu toplantısında, İbrahim Güzelce'den boşalan Genel Sekreterlik görevine, DİSK Yürütme Kurulu üyesi Mehmet Karaca seçilmiştir. Mehmet Karaca'dan boşalan Yürütme Kurulu üyeliğine de Maden-İş Genel Başkan vekili Fehmi Işıklar seçilmiştir.

YAŞASIN DİSK

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ MÜCADELESİ



turizm-iş kongresi yapıldı

DİSK'e bağlı Turizm-İş sendikasının sona eren 7. olağan Genel Kurulunda alınan kararlarla işçi sınıfının talepleri dile getirildi.

Kongrede alınan kararlarda kısaca; işçi sınıfının ekonomik ve demokratik hak ve özgürlüklerinin kısıtlanmaya çalışıldığı belirtilerek özetle şunlar söylenmiştir: «Genelde düşünce, örgütlenme ve eylem özgürlüğünü her geçen gün daha geniş boyutlara varan baskılar altında tutulmaktadır. Bu **özgürlüklerin önünde 141 ve 142 gibi faşist bir düzenin ürünü olan ceza yasaları çöreklenmiştir.** Bugün ülkemizde yurdunun bağımsızlığını isteyen, demokrasi isteyen, sömürüye karşı çıkan, düşündüğünü çekinmeden açıklıyan, haklarını almak için örgütlenen, grev, direniş yapan pek çok işçi, aydın, öğrenci kısaca ilerici, yurtsever, devrimci kişiler hapishanelerde çürütülmektedir.

Bugün ülkemiz içimiz yanarak söyleyelim ki, barıştan, demokrasiden, özgürlüklerden, ulusal ve sosyal kurtuluştan yana olan bir dünyanın içinde değil, ocakları söndürmekten tekelcilerin kanlı kârlarını arttırmaktan başka bir işe yaramayan savaşların tahrikçisi, faşist rejimlerin yaratıcısı, insanlık değerlerinin yok edicisi geri bir dünyanın içindedir. **Nato ve Cento, Ortak Pazardan çıkılmalıdır.** Demokrasi ve özgürlüklerin sinsi düşmanı 141 ve 142. maddeler kaldırılmalıdır.

Bütün bunların olabilmesi için günümüzün en önde gelen görevi faşizmin tırmanışını durdurmaktır. Bu yolda işçi sınıfımız en önde gelen güçtür. İşçi sınıfımız emperyalizme, tekellere ve faşizme karşı olan diğer bütün demokratik güçlerle bugün, halkımızın demokratik iktidarı için yürümekte ve bu yolla sosyalizmin önündeki engelleri temizlemeye çalışmaktadır.»

disk işçi sınıfının tek sendikal örgütü olma yolunda

Türk-İş'ten ayrılarak bir müddet bağımsız kalan Genel-İş sendikası yapmış olduğu olağanüstü kongreyle DİSK'e katılma kararı almıştır. Son DİSK Genel Yönetim Kurulu toplantısında bu karar onaylanmış ve böylece Genel-İş DİSK'in saflarına katılmıştır.

Türkiye'nin en büyük sendikalarından biri olan Genel-İş, işçi sınıfının sosyal kurtuluş uğruna verdiği mücadeleyi bundan böyle kardeş devrimci sendikalarıyla omuz omuza yürütecektir. **Devrimci saflara katılan Genel-İş'e HOŞ GELDİNİZ deriz.** Öte yandan DİSK'e katılma kararı alan diğer dört sendikanın üyelikleri de gene son Genel Yönetim Kurulu toplantısında karara bağlanmıştır. Genel-İş'in dışındaki diğer dört sendika şunlardır: Gıda sanayi işkolunda örgütlü olan BESİN-İŞ ve NAKLİYAT-İŞ sendikalarıyla Garanti Bankası işyerlerinde çalışan emekçilerin kurduğu GAM-SEN ve Çağdaş Maden-İş sendikası.

KADIN EMEKÇİLERE DAHA İLERİ

Geçen sayılarımızda kadın işçilerin sorunlarına ve onların demokratik mücadelelerinde sendikaların görevlerine değinmiştik.

Bu yazımızda kadın emekçilerin bir yandan yasalardaki haklarına sahip çıkmasını belirtirken öte yandan da daha **ileri demokratik haklar** için hedeflerimizi sıralayacağız.

Bildiğimiz gibi kadınlar toplumsal hayata hem emekçi hem de ana olarak katılırlar. Bu ikili görevlerine bir de evdeki çalışması eklenince, kadınların içinde bulundukları şartlar iyice gözler önüne serilir. İşte bu sebeple kadın emekçilerin bu özel durumları gereği bazı hazırlanan yasa ve tüzüklerde özel hükümlere rastlamaktayız. Ancak yasa ve tüzüklerin gerçek hayattaki uygulanma durumu ise sözkonusu değildir.

NEDEN?

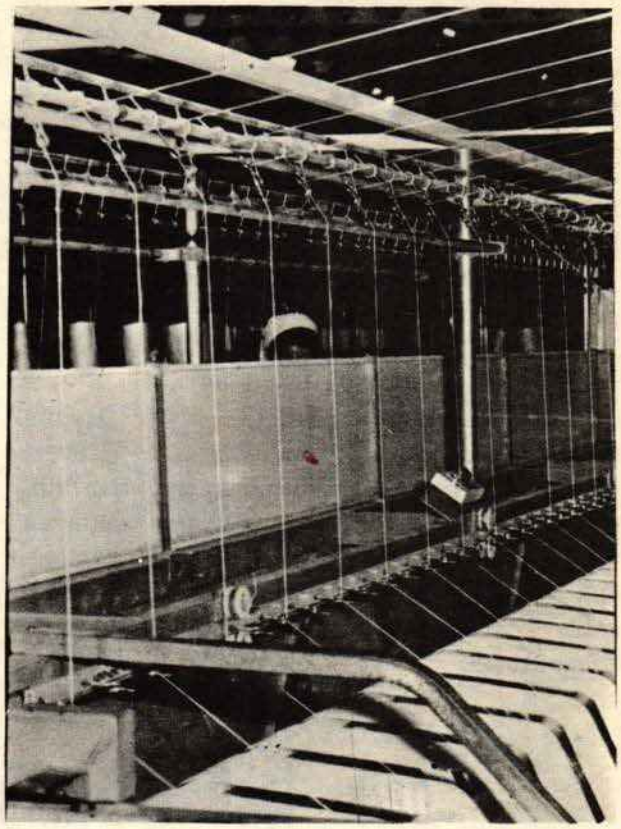
İş Yasası «eşit işe - eşit ücret» ilkesini bir hak olarak belirtmektedir. Ayrıca bu ilke, altını Türkiye'nin de imzaladığı, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütünün kararlarında bulunmaktadır.

Bütün bunlara rağmen ülkemizde «eşit işe - eşit ücret» ilkesinin uygulanmadığı bizzat SSK'nın 1973 istatistik yıllıklarında bile göze çarpmaktadır.

Yine İş Yasasına göre Kadın işçilere doğumdan önce 6 hafta (42 gün) ve doğumdan sonra 6 hafta (42 gün) olmak üzere toplam 84 gün doğum izni verilmektedir.

Ancak yapılan araştırmalar ortaya çıkartmıştır ki, doğum yapan işçi kadınların doğumdan önce ortalama 28,5 gün, toplam olarak ise 61,3 gün doğum izni kullanmaktadırlar.

Her 100 kadın işçi için emzirme odası ve her 300 kadın işçi için kreşi zorunlu gösteren tüzük hükmü de uygulanmamaktadır. Bir iki devlet işletmesinin dışında bütün ülkede kreş bulunan işyeri sayısı bir elin parmaklarından azdır. Olanlar ise bir kreş için aranan bakım



ve temizlikten çok çok uzak, sağlığa iyice zararlı yerlerdir.

İşte kısaca sıraladığımız bu yasa hükümleri ne kadar kadın emekçilerin taleplerini karşılamaktan uzak ise de bunların da hayata uygulanması için mücadele vermek görevdir.

Mücadele vermek görevdir derken bu hakların yetersizliğini de bilmemiz gerekir. **Bu hakların geliştirilmesi daha ileri haklar için mücadele şarttır.**

Ancak bir durum daha var. Bu hakların hayata geçirilmesi ve geliştirilmesi için mücadele sadece kadın emekçilerin meselesi değildir. **Erkek işçiler de bu haklar için mücadele etmelidirler.**

ÇÜNKÜ:

Kadın işçilerin ücretlerinin düşük seviyede tutulması erkek işçilerin de ücretlerine yansımakta onlar için bir tehdit aracı olmaktadır.

Ayrıca kreş sorununun düzenlenmemiş oluşu kadınları büyük ölçüde eve bağlayarak, her geçen gün artan pahalılık karşısında bütün yükü erkeğin omuzlarına yüklemektedir.

HAKLAR İÇİN MÜCADELE EDELİM

Kadın işçilerin çalışma-analık ve ev faaliyetleri süreci bütün zamanlarını aldığından onların **işçi sınıfının kurtuluş mücadelesine katılmalarını engellemektedir.** Geçen yazımızda da belirttiğimiz gibi kadın emekçilerin katılmadığı sınıf mücadelesinde başarıdan söz edemeyiz. İşte bu sebeple de kadın işçilerin de mücadelede yerlerini almaları için erkek işçilerin onların mücadelelerine katılmaları zorunludur.

İşçi sınıfının sendikal birliğinin oluştuğu, sınıf ve kitle örgütü DİSK bu konuda 5. Genel Kurul'unda önemli kararlar almıştır. Şunu özellikle belirtelim ki, işçi sınıfımızın birliği kadın emekçilerin de sendikal ve sınıfsal mücadeleye katılmasıyla sağlanacaktır.

BU AMAÇLA KADIN EMEKÇİLERİN DAHA İLERİ HAKLARI İÇİN TALEPLERİMİZ ŞUNLARDIR:

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET: Ücret eşitsizliği kaldırılmalıdır. Kadın emekçiler teknolojideki son gelişmeler dikkate alınarak, üretimin sadece, ambalajlama gibi kesimlerinde veya belirli sektörlerde (gıda, tekstil v.b.) değil, aynı zamanda erkek işi sayılan sektörlerde de istihdam edilmelidir.

GENEL VE MESLEKİ EĞİTİM İMKÂNLARI GELİŞTİRİLMELİDİR: Çalışan kadınlarımızın çoğunluğu vasıfsızdır. Bu nedenle de mesleki ve işbaşında eğitimin önemi büyüktür. Bu eğitimin çalışma saatleri içinde yapılması bir zorunluluktur.

ÜCRET KAYBI OLMADAN İŞ SAATLERİ KISALTILMALIDIR: Böylece, kadınlara dinlenme, eğitim, çocuk bakımı, toplumsal faaliyetler için daha çok zaman ayrılacaktır.

KADINLARIN FAZLA MESAİ YAPMASI VE GECE ÇALIŞMALARI KESİNLİKLE YASAKLANMALIDIR: Kadınların gece çalışmaları aile düzenlerini altüst etmekte, işkazalarına sebep olmakta ve onları vaktinden önce yıpratmaktadır.

DOĞUM İZNİ UZATILMALIDIR: SSK Yasası geliştirilerek, doğum izni doğumdan önce 3 ay, doğumdan sonra 3 ay olmak üzere uzatılmalıdır. Çocuk 1 yaşına gelinceye kadar kadın işçi hiç bir nedenle işten çıkartılmamalıdır.

HER İŞ YERİNDE KREŞ AÇILMALIDIR: Kadın işçi çalıştıran her işyeri tek başına yada çevredeki diğer işyerleriyle beraber kreş açmalı, bu mümkün değilse uygun bir kreşle anlaşarak çocukların burada bakılması sağlanmalıdır. Kreşlerin her türlü masrafları işveren tarafından karşılanmalıdır.

İŞ KAZALARININ YADA MESLEKİ HASTALIKLARIN ÖNLENMESİ İÇİN GENİŞ TEDBİRLER ALINMALIDIR: Bu amaçla işverenler teknolojik son gelişmelerin sağladığı imkânları uygulamalıdır. Yasa hükümlerine uymayan işverenler ağır bir şekilde cezalandırılmalıdır.

ÇOCUK HASTALANDIĞINDA ANNEYE ÜCRETLİ İZİN VERİLMELİDİR: Çocuk hastalandığında annesine her zamankinden daha fazla muhtaçtır. Üstelik, çocuğu hasta yatarken anneyi çalışmaya zorlamak ona en büyük işkencedir.

KADIN İŞÇİLERE 20 YILDA EMEKLİLİK TANINMALIDIR: Kapitalist düzende, çalışmanın yanısıra ev işlerini ve analık görevini yapan anne vaktinden önce yıpranmaktadır. Bu nedenle kadınlar daha erken emekli olmalıdır. Ancak çalışma süresi, kaç yaşında olursa olsun, ilk çalışmaya başladığı tarihten itibaren hesaplanmalı ve prim ödeme gün sayısı da buna uygun olarak azaltılmalıdır.

TOPLUMSAL HİZMETLER GELİŞTİRİLMELİDİR: Devlet eliyle kurulacak ucuz lokantalar, kreşler, çamaşır fabrikaları, v.b. kadınların ev ve toplumdaki işlerini kolaylaştıracaktır.

YAŞASIN ULUSLARARASI İŞÇİ DAYANIŞMASI

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına Genel Başkan Kemal TÜRKLER, Bulgar Sendikalar Merkez Konseyi adına Sekreter Maryon STOYKOV'un imzaladıkları ortak «AÇIKLAMA»yı aynen yayınlıyoruz.

Konfederasyon Başkanı KEMAL TÜRKLER başkanlığındaki ve GENEL BAŞKANIMIZ RIZA GÜVEN'in de içinde bulunduğu Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu «DİSK» heyeti, 1976 yılının 17-21 Mayıs günleri arasında Bulgaristan Halk Cumhuriyetini ziyaret etti.

Heyet, Bulgaristan Halk Cumhuriyetinde bulunduğu sürece Bulgar işçi sınıfı ve sendikalarının tarihi ve savaşımları üstüne bilgi aldı; sendikacılar, ekonomi yöneticileri ve işçilerle görüştü, bazı sanayi işletmelerini gezip gördü. DİSK temsilcileri her yerde içtenlikle karşılandılar.

Merkez Konseyi Sekreteri MARYAN STOYKOV başkanlığındaki Bulgar Sendikalar Merkez Konseyi heyetiyle DİSK heyeti arasında dostluk ve içtenlik havası içinde geçen görüşmeler yapıldı.

Heyetler, iki ülke sendikalarının çalışmaları ve ödevleri konusunda birbirlerine bilgi verdi, uluslararası sendika hareketinin bazı sorunları üstüne görüş alış verişinde bulundular.

Heyetler, Helsinki'de yapılan Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Toplantısının başarıyla sonuçlanışının ve toplantıda kabul edilen son belgenin sendikal temasların ve işbirliğinin artırılmasına olanak sağladığını hoşnutlukla belirttiler.

Bulgar Sendikaları Merkez Konseyi ve DİSK heyetleri, çevreyi koruma, iş güvenliği ve sağlık koruma sorunları üstüne Ocak 1975 de yapılan Avrupa Sendika Konferansından **baskıları, faşist saldırılar** işçi sınıfının DİSK'e bağlı sendikalara akınını önlemeye çalışsın. Bunlar bizim gücümüzü azaltamayacağı gibi **şerefimizi** yükseltir.. Çünkü sendikalar **sınıf** örgütleridir. İşçi sınıfının çıkarlarını savunan örgütlerdir. Biz sınıf uzlaşmacısı sendikalar gibi, işçi sınıfının çıkarlarını işverenlere hibe etmeyiz; onların en ileri demokratik ve ekonomik çıkarları için uğraşmayı görev bilenlerdeniz.

memnunluk duyduklarını, hazırlık çalışmalarına kıt'adaki bütün sendika kuruluşlarının katılacağı Avrupa Sendika Konfederansının 1977'de düzenlenmesine yardım etmeye hazır olduklarını belirttiler.

Heyetler, Orta Avrupa'da karşılıklı kuvvet indirimi konusunda Viyana'da yapılan görüşmeleri destekledikleri ve bu görüşmelerin başarıyla sonuçlanmasının emekçilerin yararına olacağını beyan ettiler.

Heyetler, Balkanlar'daki duruma önemle değinerek, bu bölgede barış ve güvenliğin pekiştirilmesinin Avrupa'da durumun yumuşamasına önemli bir katkıda bulunacağını belirttiler. Karşılıklı iyi komşuluk ve işbirliği ilişkilerinin geliştirilmesinin güven ve anlaşma havası yaratılmasına olanak vereceğini ve bu yönde katkıda bulunmaya hazır olduklarını açıkladılar.

Heyetler, Kıbrıs sorununun bu bölgedeki barış ve güvenlik açısından çok önemli olduğu ve çözümün Kıbrıs Türk ve Rum halklarının çıkarlarına saygı gösterilerek, barış yoluyla, görüşmelerle sağlanması gerektiği görüşü içindedir.

Bulgar Sendikaları Merkez Konseyi ve Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu heyetleri, İsrail'in 1967 saldırısı sonu-

cunda işgal ettiği bütün Arap topraklarından birliklerini tamamen geri çekmesini, Filistin halkının kendi devletini kurma konusundaki ulusal isteklerinin yerine getirilmesini, aynı zamanda bütün Yakın Doğu ülkeleri sınırlarının güvenlik ve dokunulmazlığının, bağımsız varolma ve gelişim haklarının sağlanmasına uluslararası güvenceler verilmesini istediler.

Heyetler, Lübnan Cumhuriyetinde süren bunalımın doğurduğu feci durumun, Arap halklarının özgürlük ve bağımsızlık düşmanlarına yarar sağladığını ve gerçekte bu hakların bölünmesinin, birbirine düşürülmesinin sürdürülmesi yolunda dünya gericiliğinin çabalarına yardım ettiğini saptadılar.

Heyetler, Şili emekçileri ve halkının gerici-faşist güçlere karşı verdikleri kahramanca mücadeleden yana olduklarını ifade ederek, Luis Korvalan'ın cunta cezaevlerine tıkılan yurtseverlerin hemen salıverilmelerini, sendikal hak ve özgürlüklerin yeniden sağlanmasını istediler.

Heyetler örgütleri adına, Portekiz emekçilerinin elde ettiği siyasal, ekonomik ve sosyal hakları yoketmek için çaba harcayan, belirli dış çevrelerce arkalanan iç gericiliğin yaptığı baskıya karşı İntersendikal merkezinin verdiği uğraşı destekledikleri bildirdiler.

Bulgar Sendikaları Merkez Konseyi ve Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Temsilcileri, Afrika halklarının ırk ayırımına (aparteyd) karşı, 1974'te Cenevre'de bu konuda yapılan konferansın çağrısına uyulması uğrundaki savaşımını desteklemeye hazır olduklarını açıkladılar.

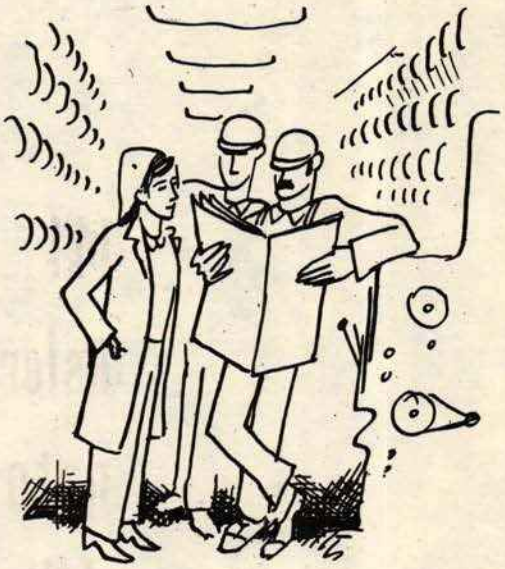
Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu heyeti, gösterilen sıcak kabule teşekkür etti, Bulgar işçi sınıfına, Bulgaristan Halk Cumhuriyetinde gelişmiş sosyalist toplum kurma yolunda yeni yeni başarılar diledi.

BULGAR SENDİKALARI
MERKEZ KONSEYİ
ADINA
SEKRETER:
«MARYON STOYKOV»

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
ADINA
BAŞKAN:
«KEMAL TÜRKLER»

21 Mayıs 1976 y.
Sofya

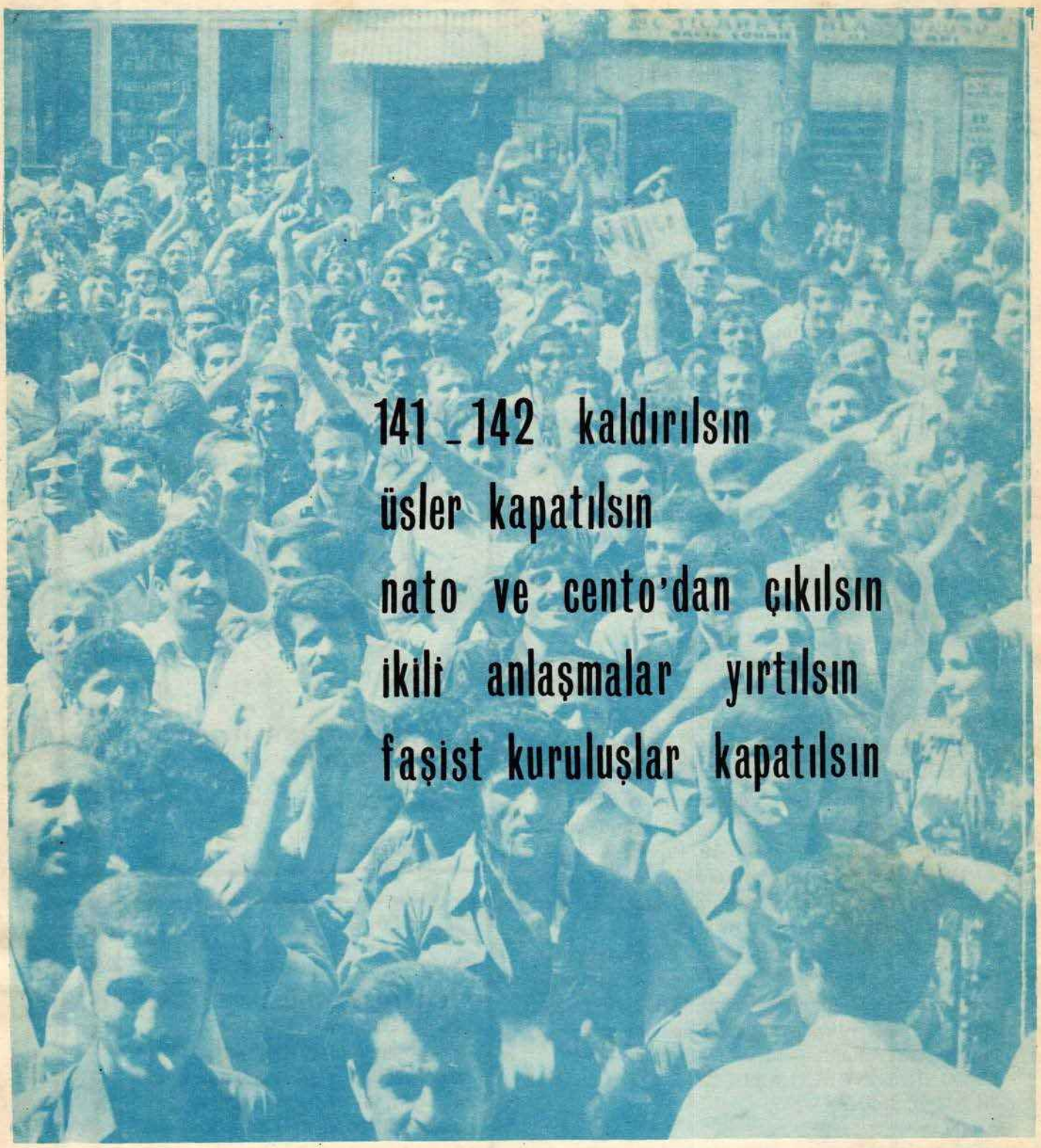
TEKSTİL DERGİSİNİ
OKU
OKUT
KÖYÜNE GÖNDER.



DİSK DERGİSİNE ABONE OL
ABONE BUL
OKU
OKUT.

TEKSTİL SENDİKASI YAYINLARI

1 — İş Kanunu
2 — Sendikalar Kanunu
3 — Sosyal Sigortalar Kanunu
4 — Meta Nedir? (tükendi)
5 — Emek Nedir? (tükendi)
6 — İşgücü ve Artı Değer
7 — Artı Değer Broşürü
8 — Tariş İplik Fabrikası ve Faşist Saldırılar Broşürü
9 — Disk Ana Tüzüğü - Tekstil İşçileri Ana Tüzüğü - Yönetmelikler



YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ EKONOMİK VE SİYASAL MÜCADELESİ !..